

DIRECTEUR DU DEPARTEMENT RESSOURCES HUMAINES F/H

[POSTULER](#)

Type de contrat : CDI

Localisation : Verneuil-en-Halatte (60) à 40 mn au nord de Paris.

Accès : Une navette privée et gratuite assurant la liaison entre la gare de Creil et notre site est à votre disposition.

Télétravail : 100 jours par an

CONTEXTE

L'Ineris (Institut national pour l'environnement industriel et des risques), qui compte environ 500 collaborateurs, est un organisme national de référence, sous tutelle du ministère chargé de l'environnement, dont la mission principale est de réaliser des études et des recherches permettant de prévenir les risques que les activités économiques font peser sur la sécurité des personnes et des biens.

Rejoindre l'Ineris c'est l'opportunité de mettre en œuvre et développer ses compétences dans le cadre des missions de recherches, d'appui et d'expertise pour le compte des pouvoirs publics et des industriels. L'Ineris dispose de 30 000 m² de laboratoires et halles d'essais avec des équipements multiples et à la pointe de la technologie.

MISSION

Le département Ressources humaines (DRH), constitué de 10 personnes, intervient sur 3 grands axes : les affaires sociales, la politique de développement RH ainsi que la rémunération et les avantages sociaux. Il assure également un appui à l'ensemble des directions et départements, notamment en matière d'adéquation objectifs / moyens humains et joue un rôle de conseil auprès des salariés.

Membre du comité de direction de l'Ineris, le directeur du département ressources humaines définit et pilote la politique RH et l'ensemble des stratégies RH à adopter. Il/Elle encadre et coordonne le personnel du département et met en œuvre des projets visant à soutenir le développement et l'évolution de l'entreprise. Il/Elle est le représentant de la direction générale sur l'ensemble des sujets RH.

Dans ce cadre, vos missions seront les suivantes :

- Elaborer et mettre en œuvre la stratégie RH de l'entreprise ;
- Superviser les politiques de développement RH en matière de recrutement, mobilité, formation et structurer la gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP) ;
- Organiser l'administration du personnel (rémunération, temps de travail...) ;
- Piloter et maîtriser la masse salariale et les effectifs ;
- Gérer les relations sociales et le dialogue avec les partenaires sociaux : assistance au président du CSE, négociations... ;
- Garantir l'application des dispositions législatives, conventionnelles ou jurisprudentielles ;
- Gérer personnellement des dossiers stratégiques ou sensibles : accords d'entreprise, plans d'actions, litiges ;
- Assurer les relations externes, dans son domaine de compétence, avec l'inspection du travail, les ministères concernés, le contrôleur budgétaire... ;
- Organiser l'accompagnement à la conduite du changement ;
- Veiller au respect des dispositions d'assurance qualité en vigueur ; vous êtes le pilote du processus ressources humaines.

PROFIL

De formation Bac+5, vous justifiez d'une expérience réussie dans un poste de management dans le domaine des ressources humaines, idéalement au sein d'un organisme public. La connaissance du milieu scientifique serait un plus.

Vous disposez également des compétences suivantes :

- Maîtrise du droit social ;
- Intelligence relationnelle et situationnelle ;
- Sens de l'organisation et de la priorisation ;
- Proximité avec l'ensemble des directions opérationnelles et départements fonctionnels ;
- Excellentes capacités de négociation et de communication ;
- Pragmatisme et orientation résultats ;
- Sens de la discrétion et de la confidentialité ;
- Capacité à fédérer une équipe ;

Par ailleurs, vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et des logiciels RH (administration du personnel, gestion des temps, développement des compétences...).

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

18 RTT en plus des 31 CP annuels

Horaires variables

Restaurant d'entreprise

Institut national de l'environnement industriel et des risques

Parc technologique Alata • BP 2 • F-60550 Verneuil-en-Halatte

www.ineris.fr

Établissement public à caractère industriel et commercial

RCS Compiègne B 381 984 921 - Siret 381 984 921 00019 • 7120B - TVA Intracom FR 73 381 984 921

Bornes de recharge électriques

Notre offre d'emploi est ouverte à tous, nous souhaitons intégrer nos nouveaux talents au sein d'un environnement de travail inclusif.

[Pour nous rejoindre, postulez ici](#)