

[POSTULER](#)

CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES F/H

Type de contrat : mission interim de 12 mois

Localisation : Verneuil-en-Halatte (60) à 40 mn au nord de Paris.

Accès : Une navette privée et gratuite assurant la liaison entre la gare de Creil et notre site est à votre disposition.

Télétravail : 100 jours par an – A partir de 6 mois d'ancienneté

CONTEXTE

L'Ineris (Institut national pour l'environnement industriel et des risques), qui compte environ 500 collaborateurs, est un organisme national de référence, sous tutelle du ministère chargé de l'environnement, dont la mission principale est de réaliser des études et des recherches permettant de prévenir les risques que les activités économiques font peser sur la sécurité des personnes et des biens.

Rejoindre l'Ineris c'est l'opportunité de mettre en œuvre et développer ses compétences dans le cadre des missions de recherches, d'appui et d'expertise pour le compte des pouvoirs publics et des industriels. L'Ineris dispose de 30 000 m² de laboratoires et halles d'essais avec des équipements multiples et à la pointe de la technologie.

MISSION

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, le/la Chargé(e) de développement ressources humaines est l'interlocuteur principal d'une ou de plusieurs Directions ou Départements de l'Institut, sur les principales questions relatives aux ressources humaines.

Le/la Chargé(e) de développement ressources humaines entretient des relations directes avec l'encadrement de la ou des Directions/départements attribués, mais également avec l'ensemble de l'Institut dans le cadre de missions transversales.

1. Les missions sur son périmètre :

- Conduire les recrutements depuis l'expression du besoin à l'intégration du candidat (CDI, CDD, alternant, intérim...) dans le respect des budgets et/ou du plan d'embauche ;

- Accompagner les demandes de mobilité interne depuis la candidature interne jusqu'au suivi de la prise de poste avec élaboration d'un parcours de formation si besoin ;
- Rencontrer les collaborateurs dans le cadre de leur gestion de carrière et accompagner leur parcours professionnel ;
- Répondre et conseiller l'encadrement sur les questions d'ordre général en matière de ressources humaines (droit du travail, convention collective, accords d'entreprise, règles et usages internes...);
- Veiller au respect des règles de détachement pour l'accueil de salarié étranger (procédure de détachement, désignation, contrôle de la rémunération, établissement convention d'accueil, demande en préfecture...).

2. Les missions transversales au sein de l'Institut :

Au niveau de l'Ineris, le/la Chargé(e) de développement ressources humaines sera amené(e) à conduire ou participer à différents projets RH transversaux, tels que le déploiement de nouvelles solutions SIRH, des études juridiques, des groupes de travail.

PROFIL

Diplômé(e) d'un Bac+5 en ressources humaines. Vous disposez d'au moins 5 ans d'expérience dans ce domaine. Une expérience dans un secteur technique ou scientifique serait un plus.

Par ailleurs, vous disposez des compétences suivantes :

- Parfaite connaissance en matière de législation sociale ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint) ;
- Confidentialité et discrétion ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Aptitude à travailler en équipe ;
- Aisance relationnelle ;
- Esprit rigoureux et réactif.

Poste à pourvoir dès que possible.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Horaires variables
Restaurant d'entreprise

Notre offre d'emploi est ouverte à tous, nous souhaitons intégrer nos nouveaux talents au sein d'un environnement de travail inclusif.

[Pour nous rejoindre, postulez ici](#)